

FABEL - FACULDADE DE BELÉM
CURSOS TECNOLÓGICOS

Disciplina: Gestão de Pessoas no Setor Público

OBJETIVOS: Proporcionar aos discentes conhecimentos dos principais instrumentos de Gestão de Pessoas necessários à tomada de decisão e à construção de um ambiente organizacional capaz de atender às prementes mudanças no contexto das organizações, especialmente as alterações no conteúdo das qualificações exigidas aos trabalhadores públicos.

EMENTA: Políticas e práticas da Gestão de Pessoas no setor público. A Gestão de RH, Objetivos, Políticas e Estratégias. Histórico de Gestão de Pessoal e das Relações de Trabalho no Setor Público. A Gestão Estratégica de RH. A Gestão de Pessoas por competências. A Atração de Competências para as Organizações. Formação Profissional e Desenvolvimento de Pessoas. Sistema de Desenvolvimento de Pessoas. Avaliação de Performance. Outras Dimensões da Gestão de Pessoas: Qualidade de Vida, Organização Sindical, Sindicalismo, Convenção coletiva.

PROGRAMA:

UNIDADE I. Gestão de Recursos Humanos: considerações históricas das relações de trabalho no setor público.

- 1.1 Paradigmas e desafios da Gestão de Pessoas no contexto brasileiro

UNIDADE II. Gestão estratégica de Pessoas:

- 2.1 Liderança;
- 2.2 Motivação;
- 2.3 Qualidade de Vida;
- 2.4 Gestão de Pessoas por Competência.

UNIDADE III: Desenvolvimento na Gestão de Pessoas

- 3.1 Sistema de Administração de Carreira;
- 3.2 Avaliação de Performance

UNIDADE IV: Organização Sindical

- 4.1 Sindicatos: organização e convenção coletiva.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

- BATITUCCI, Marcio Dayrrell. Equipes 100%. 1ed. Rio de Janeiro: Makron, 2002.
- CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas: o Novo Papel dos Recursos Humanos nas Organizações. Rio de Janeiro: Campus, 2005.
- DUTRA, Joel Souza. Gestão de Pessoas: Modelo e Processos tendências e perspectivas. São Paulo. Atlas, 2002.

NERI, Agnaldo. Gestão de RH por competência e empregabilidade. Papiros, 1999.
VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de Pessoas. 2ªedição, São Paulo. Atlas.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

PETERS, Tom. Rompendo as barreiras da Administração. Harbra, 1993.
SIMAS, Henrique de Carvalho. Manual Elementar do Direito Administrativo. Rio de Janeiro: Saraiva, 1998.
ULRICH, Dave. Recursos Humanos estratégicos - novas perspectivas para os profissionais de RH. Ed. Futura, 2000.