

FABEL - FACULDADE DE BELÉM
CURSOS TECNOLÓGICOS

DISCIPLINA: CULTURA ORGANIZACIONAL

OBJETIVO: Fornecer conhecimentos teóricos e práticos que permitam aos acadêmicos: a) reconhecer a importância das relações humanas e das variáveis psicológicas no trato do assunto administrativo; b) a compreensão do comportamento humano em ambientes organizacionais e c) atuar na gestão estratégica de pessoas dentro da organização.

EMENTA: O indivíduo e a organização. A motivação humana no trabalho. Percepção, atitudes e diferenças individuais. Comunicação interpessoal e organizacional. Comportamento grupal e intergrupal. Liderança e gerência. Aplicações organizacionais: diagnóstico, gerência participativa, reestruturação do trabalho e inovações no contexto de trabalho.

PROGRAMA:

UNIDADE I. O indivíduo e as Organizações.

- 1.1-Mudança no mundo dos negócios;
- 1.2-As novas relações de trabalho;
- 1.3-Gestão Flexibilizada de pessoas;
- 1.4-Os desafios da área da gestão de pessoas;
- 1.5-Cultura Organizacional.

UNIDADE II. Agregando e mantendo pessoas: bem intangível das organizações;

- 2.1-Captação e seleção de talentos e competências estratégicas;
- 2.2-Variáveis do comportamento humano nas organizações: percepção, atitudes e personalidade;
- 2.3-Motivação e os sistemas de reconhecimento e recompensa;
- 2.4-Clima Organizacional.

UNIDADE III. Os grupos nas organizações.

- 3.1-Desenvolvimento de competências interpessoais;
- 3.2-Processo grupal e funcionamento de grupos;
- 3.3-Desenvolvimento de equipes;
- 3.4-Comunicação e Feedback;
- 3.5-Criatividade e Inovação.

UNIDADE IV.Liderança nas Organizações

- 4.1-Definição, estilos de liderança e suas conseqüências para o funcionamento grupal;
- 4.2-Autoridade x poder;
- 4.3-Liderança, criatividade e inovação;
- 4.4-O papel do líder no processo de transformação organizacional.

Bibliografia Básica:

BOWDITCH, James L.; BUONO, Antony F. *Elementos de Comportamento Organizacional*. São Paulo: Pioneira.

ROBBINS, Stephen P. *Fundamentos do Comportamento Organizacional*. São Paulo: Pearson Brasil, 2003.

Bibliografia Complementar:

DIAS, Reinaldo. *Cultura Organizacional*. 1ed, São Paulo: Alínea, 2003.

LIMA, Suzana Maria Valle. *Mudança Organizacional: Teoria e Gestão*. 1 ed. São Paulo:FGV, 2003.