



CONTEUDO PROGRAMÁTICO

DIREITO DO TRABALHO II

UNIDADE I: A questão do poder: Poder diretivo, regulamentar, fiscalizatório, e disciplinar.

UNIDADE II: Remuneração e salário: Conceituação, Caracterização, Composição e distinção (Parcelas Não Salariais). Classificação e Tipos de salários. Meios de pagamento salarial. Parcelas salariais. Sistema de proteção ao salário. Igualdade salarial.

UNIDADE III: Jornada de trabalho. O Instituto das Férias. Interrupção e Suspensão Contratual. Formação e alteração do contrato. Extinção contratual.

UNIDADE IV: Aviso prévio. A ruptura por culpa do empregado e por culpa do empregador. Outras modalidades de ruptura contratual.

UNIDADE V: Garantias jurídicas de emprego. Indenizações por ruptura contratual. FGTS. Situações empregatícias especiais.

UNIDADE VI: Acordo e convenção coletiva de trabalho. Conteúdos, efeitos, extensão, forma e duração. Sindicato. Registro e funcionamento. Atividades e prerrogativas. Sindicalização. Unidade e pluralidade sindical

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

MASCARO, Amauri. Teoria Geral do Direito do Trabalho. São Paulo: LTR.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito do Trabalho. 17^aed. São Paulo: Atlas.2003

MORAES FILHO, Evaristo & MORAES, Antônio Carlos. Introdução ao Direito do Trabalho. Rio de Janeiro: Forense, 2000.

SUSSEKIND, Arnaldo. Instituição de Direito do Trabalho. São Paulo: LTr,2000

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

CARDONE, A Marly. Advocacia Trabalhista. São Paulo: LTR, 1992.

CARRION, Valentin. Comentários à consolidação das Leis do Trabalho. São Paulo: Saraiva, 2000.

MARTINS, Sérgio Pinto. Fundamentos do Direito do Trabalho. 3^a ed. São Paulo: Atlas,2003

Missão: Promover a educação superior associada ao desenvolvimento sustentável de Belém e região.

FABEL – Faculdade de Belém, Av. Aristides Lobo, nº 897, Belém-PA
Fone: (91)3201-1306

www.fabelnet.com.br / direito@fabelnet.com.br